

Міністерство освіти та науки України  
Управління освіти Новобаварського району Харківської міської ради

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла садок) №143  
комбінованого типу Харківської міської ради»  
61064 м. Харків, вул. Пермська 21, тел. 370-20-82

## **ЗВІТ**

завідувача комунального закладу  
«Дошкільний навчальний заклад (ясла садок) №143  
комбінованого типу Харківської міської ради»

Євсюкової Алли Володимирівни

на загальних зборах  
30.05.2017 року

м. Харків  
2017

## **ЗВІТ**

завідувача комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла садок) №143 комбінованого типу Харківської міської ради»

Євсюкової Алли Володимирівни

перед колективом та громадськістю на загальних зборах  
від 30.05.2017 року

Даний звіт зроблений на підставі наказів Міністерства освіти та науки України від 28.01.2005 р. №55 «Про запровадження звітувань керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 23.03.2005 р. №178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 39 Закону України «Про загальну середню освіту», наказу управління освіти адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради від 17.05.2017 № 104 «Про проведення звітів керівників навчальних закладів» та з метою подальшого утвердження відкритого і демократичного державно-громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень у дошкільному навчальному закладі.

### **Мета:**

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

### **Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

### **Порядок денний:**

1. Вибори голови та секретаря зборів.
2. Звіт завідувача.
3. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №143 комбінованого типу Харківської міської ради» розташований за адресою: м.Харків, вулиця Пермська, 21. В дошкільному навчальному закладі в 2016-2017 навчальному році функціонувало 13 груп:

2 групи - раннього віку,

11 груп - дошкільного віку, з яких:

5 - загального розвитку,

5 - спеціальних груп, для дітей з порушенням мови,

1- короткотривалого перебування.

### **Режим роботи:**

9-груп - 9годин (з 8.00-17.00);

3-групи - 12 годин (з 7.00 - 19.00);

1-група- 4 години (з 8.00 - 12.00).

В усіх вікових групах навчально-виховна робота здійснювалась українською мовою. Діти розподілені по групах згідно з віковими даними.

Програмове забезпечення освітнього процесу в ДНЗ у 2016-2017 навчальному році:

1. Конституція України.

2. Закон України «Про освіту».

3. Закон України «Про дошкільну освіту».

4. Закон України «Про мови».

5. Закон України «Про охорону дитини».

6. Державна програма «Освіта України XXI століття».

7. Декларація прав дитини.

8. Конвенція ООН про права дитини.

9. Положення про дошкільний навчальний заклад. 10.Базовий компонент дошкільної освіти України.

11. Освітня програма для дітей від двох до семи років «Дитина»

12. Методичні аспекти реалізації Освітньої програми для дітей від двох до семи років «Дитина».

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи ДНЗ №143 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

В КЗ «ДНЗ №143» в 2016-2017 навчальному році працювало 27 педагогів. 25 педагогічних працівників закладу мають фахову освіту, 2 педагогічні працівники навчаються у вищому навчальному закладі за напрямом «Дошкільна освіта».

Педагогічний колектив закладу складають:

1 - завідувач з вищою освітою;

- 1 - вихователь-методист з вищою освітою;
- 4 - вчителі-логопедії з вищою освітою;
- 2 - музичних керівники з вищою освітою;
- 8 - вихователів з вищою освітою;
- 8 - вихователів з середньо-спеціальною освітою;
- 1 - інструктор з фізичної культури з вищою освітою;
- 1 - керівник гуртка з вищою освітою;
- 1 - практичний психолог з вищою освітою.

Кадрове забезпечення дошкільного навчального закладу педагогами за освітою у 2016/2017 навчальному році:

Вища освіта	19
Середня спеціальна	8

Кадрове забезпечення дошкільного навчального закладу педагогами за кваліфікаційними категоріями у порівнянні з минулими роками.

Кваліфікаційні категорії	2015-2016 н. р.	2016-2017 н.р.
спеціаліст вищої категорії	9	10
спеціаліст першої категорії	-	1
спеціаліст другої категорії	5	2
спеціаліст	4	6
8-й тарифний розряд	2	2
9-й тарифний розряд	6	6
Педагогічне звання «Вихователь-методист»	3	3
Педагогічне звання «Старший вчитель»	2	4

Впродовж навчального року велась робота щодо виконання Програми розвитку ДНЗ з 2016 по 2019 роки, в який визначені основні напрямки роботи закладу. Програму розробляла спеціально створена у 2016 році група.

**Вжиті завідувачем заходи  
щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.**

Дошкільний заклад працює в тісному контакті зі школами мікрорайону №162, №28. Вихователі старших груп знайомляться з програмою навчання

дітей в першому класі, а вчителі початкової школи - з програмою дошкільного закладу. Були організовані взаємні відвідування занять, уроків початкової школи, педрад, батьківських зборів, свят та розваг. Завдяки спільно проведеній роботі 91% випускників дошкільного закладу підуть до перших класів зазначених шкіл, що свідчить про високий рівень роботи щодо наступності в роботі педагогів дошкільного закладу і педагогів школи.

Впродовж 2016-2017 навчального року була спланована і втілювалась в практику роботи дошкільного закладу робота з дошкільниками мікрорайону, які неохоплені дошкільною освітою. В травні 2016 року була проведена робота щодо уточнення списків дітей дошкільного віку мікрорайону ДНЗ №143 5-ти річного віку, які не відвідують дошкільні заклади. Таких дітей було виявлено 17, ці діти отримують дошкільну освіту у групах при ЗОШ, гуртках та приватних садочках. Повторне уточнення списків дітей мікрорайону проводилось в вересні 2016 року, кількість дітей 5-ти річного віку неохоплених дошкільною освітою не змінилась. Слід відзначити, що кількість дітей від 0 до 6 років по мікрорайону КЗ «ДНЗ №143» (станом на 30.09.2016 р.) становить 638 дітей. Аналіз причин, з яких діти не відвідують дошкільні заклади району показав, що діти знаходяться вдома з непрацюючими батьками, мають гувернанток або не відвідують ДНЗ з причин ослабленого здоров'я. Тому була спланована робота з дошкільниками мікрорайону, які неохоплені дошкільним вихованням. Ця робота включала в себе:

- Дні відкритих дверей;
- Свята;
- Консультації для батьків;
- Екскурсії;
- Тематичні заняття.

Проблемами, які потребують вирішення в роботі з батьками виступають:

- підвищення психолого-педагогічної культури батьків;
- формування позитивно-емоційного ставлення до дошкільного закладу;
- індивідуальний підхід до роботи з сім'ями вихованців ДНЗ;
- пропаганда дошкільної освіти в соціумі;
- урахування вікових особливостей характеру батьків;
- всебічне вивчення багатоаспектної специфіки кожної сім'ї.

### **Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.**

Впродовж 2016-2017 навчального року мною як керівником закладу проводились заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу:

1. Ремонтні роботи;
2. Передплата аналізу води в басейні;
3. Придбання медикаментів;
4. Оформлення документації;
5. Оформлення різноманітних свят, розваг, монтаж фільмів;

6. Придбання методичної літератури, типографські журнали та бланки ;
7. Будівельні матеріали, фарба;
8. Вивіз негабаритного сміття;
9. Придбання новорічних прикрас для залу
10. Господарчі товари та інвентар;
11. Миючі засоби;
12. Канцелярські товари та офісний папір;
13. Обслуговування оргтехніки;
14. Охорона будівлі;
15. Лампочки;
16. Придбання тканини та пошив костюмів, комплектів постільної білизни;
17. Придбання інформаційного стенду
18. Перевірка манометрів на тепловому пункті;

### **Вжиті заходи щодо забезпечення КЗ «ДНЗ №143» кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

В дошкільному закладі постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки, анкетування, тестування. В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років, перспективний план вакансій. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи.

### **Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників**

В 2017 році Колективний договір КЗ «ДНЗ №143» було оновлено та затверджено. В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників КЗ «ДНЗ №143» з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка до 7 календарних днів. Встановлюється оптимальний режим роботи для жінок, що мають 2-х і більше дітей віком до 14 років та для тих, хто поєднує роботу з навчанням.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю (грошові премії та моральне заохочення).

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників.

В наявності інструкція з безпеки діяльності працівників ДНЗ під час навчально-виховного процесу (всі працівники ознайомлені з нею під особистий підпис)

В наявності всі Журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, які ведуться своєчасно. Це питання знаходиться на постійному контролі і заслуховується на нарадах при завідувачі, виробничих нарадах та батьківських зборах та конференціях.

### **Фізкультурно-оздоровча робота**

Зміцненню здоров'я вихованців в закладі приділяється дуже велика увага: - проводяться сучасні заняття з фізичної культури та плавання. 80% дітей-випускників вміють плавати. Один раз на місяць проводяться спортивні свята та змагання, які показують значний прогрес (12 %) в уміннях та навичках дітей в порівнянні з минулим роком.

На протязі року проводиться кварцування груп, що в цьому році дало нам зменшення захворювання дітей на ГРЗ на 6 % менше, ніж у минулому році.

- Здійснюється постійний контроль за якістю харчування завідувачем, ПК та членами Ради ДНЗ.

- КЗ «ДНЗ №143» укомплектований медичним персоналом згідно штатного розкладу.

- Щеплення дітей проводиться згідно індивідуального планування для кожної дитини.

- Виконується індивідуальний план оздоровлення дітей, що знаходяться на диспансерному обліку.

Два рази на рік усі працівники проходять медичний огляд згідно наказу Міністерства охорони здоров'я України від 8.08.2002р. № 640/6928.

### **Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.**

Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей..
- Організація догляду за дітьми.
- Робота з колективом з ОП, ПБ, БЖД.
- Навчально-виховна робота з дітьми з питань БЖД
- Робота з батьками.

Кожен робітник ДНЗ проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу. Систематично видаються необхідні накази, проходять інструктажі, анкетування, тестування педагогів на знання правил техніки безпеки, протипожежних правил, безпеки життєдіяльності. Ці питання заслуховуються на нарадах при завідувачі, педрадах, батьківських зборах, тощо.

Для проведення якісної роботи з дітьми щодо питання безпеки життєдіяльності методичний кабінет забезпечений різноманітним матеріалом: наочні посібники «Виконуй правила пожежної безпеки», «На вулицях міста», «Сам удома» тощо, добірка конспектів занять з даного

питання, методична література. В групах створенні куточки по БЖД, підібрані дидактичні та сюжетно-рольові ігри для актуалізації знань дітей.

У травні 2017 року на базі нашого закладу було проведено показовий день Тижня безпеки для дошкільних закладів Новобаварського району на тему «Об'єднуємо зусилля на захист життя та здоров'я кожної дитини».

### **Залучення педагогічної та батьківської громадськості до управління його діяльністю, співпраця з громадськими організаціями.**

В зв'язку з тим, що педагоги КЗ «ДНЗ №143» є членами педагогічної ради дошкільного закладу, вони беруть безпосередню участь в управлінні такими питаннями, як:

- удосконалення науково-методичного забезпечення навчально-виховного процесу;
- планування та режим роботи дошкільного закладу;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників, питання розвитку їх творчої ініціативи.
- упровадження в навчальний процес досягнень науки та передового педагогічного досвіду.

### **Робота зі зверненнями громадян**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» в КЗ «ДНЗ №143» проводиться відповідна робота - ведеться журнал реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, журнал обліку особистого прийому громадян.

Усні звернення (за журналом):

Всього станом на 25.05.2017- 184 звернення:

З них такі питання:

1) Прийом у ДНЗ 161 звернень:

2) Отримання інформації щодо організації навчально-виховного процесу в ДНЗ 13 звернень

3) Прийом на роботу 10 звернень:

Вирішено позитивно: 2 звернень

Відмовлено : 8 звернення (причина - відсутність вакансій)

Письмові звернення (за журналом):

Усього: 5 звернень, з них 2 депутатські запити на надання інформації по ДНЗ.

На всі письмові звернення надано відповіді у встановлені законодавством строки.