

Міністерство освіти та науки України
Управління освіти Новобаварського району Харківської міської ради
Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла садок) №143
комбінованого типу
Харківської міської ради»
61064 м. Харків, вул. Пермська 21, тел. 370-20-82

ЗВІТ

завідувача комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад (ясла садок) №143
комбінованого типу
Харківської міської ради»

Євсюкової Алли Володимирівни

на загальних зборах
04.06.2018 року

м. Харків
2018

ЗВІТ

завідувача комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад
(ясла садок) №143 комбінованого типу
Харківської міської ради»

Євсюкової Алли Володимирівни
перед колективом та громадськістю на загальних зборах
від 04.06.2018 року

Даний звіт зроблений на підставі наказів Міністерства освіти та науки України від 28.01.2005 р. №55 «Про запровадження звітувань керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 23.03.2005 р. №178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 39 Закону України «Про загальну середню освіту», наказу Управління освіти адміністрації Новобаварського району Харківської міської ради від 27.04.2018 №84 «Про забезпечення доступу до публічної інформації у формі відкритих даних у закладах Новобаварського району м. Харкова» та з метою подальшого утвердження відкритого і демократичного державно-громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень у дошкільному навчальному закладі.

Мета:

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Порядок денний:

1. Вибори голови та секретаря зборів.
2. Звіт завідувача.
3. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №143 комбінованого типу Харківської міської ради» розташований за адресою: м. Харків, вулиця Пермська, 21. В дошкільному навчальному закладі в 2017-2018 навчальному році функціонувало 13 груп:

2 групи - раннього віку,

11 груп - дошкільного віку, з яких:

5 - загального розвитку,

5 - спеціальних груп, для дітей з порушенням мови,

1 - короткотривалого перебування.

Режим роботи:

9-груп - 9годин (з 8.00-17.00);

3-групи - 12 годин (з 7.00 - 19.00);

1-група- 4 години (з 8.00 - 12.00).

В усіх вікових групах освітній процес здійснювався українською мовою. Діти розподілені по групах згідно з віковими даними.

Програмове забезпечення освітнього процесу в КЗ «ДНЗ №143» у 2017-2018 навчальному році:

1. Конституція України.

2. Закон України «Про освіту».

3. Закон України «Про дошкільну освіту».

4. Закон України «Про мови».

5. Закон України «Про охорону дитини».

6. Державна програма «Освіта України XXI століття».

7. Декларація прав дитини.

8. Конвенція ООН про права дитини.

9. Положення про дошкільний навчальний заклад.

10. Базовий компонент дошкільної освіти України.

11. Освітня програма для дітей від двох до семи років «Дитина»

12. Методичні аспекти реалізації Освітньої програми для дітей від двох до семи років «Дитина».

13. Корекційне навчання з розвитку мовлення дітей старшого (середнього) дошкільного віку із ЗНМ. Трофименко Л.І.

14. Корекційне навчання з розвитку мовлення дітей молодшого дошкільного віку із ЗНМ Рібцун Ю.В.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дітей; виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей Українського народу, а також цінностей інших націй і народів, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля; формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду; виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; здійснення соціально-педагогічного патронату сім'ї.

Головною метою роботи КЗ «ДНЗ №143» є забезпечення реалізації права громадян на доступність і безоплатність здобуття дошкільної освіти у межах державних вимог до змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у догляді, розвитку та виховання дітей.

В КЗ «ДНЗ №143» в 2017-2018 навчальному році працювало 29 педагогів.

29 педагогічних працівників закладу мають фахову освіту, 3 педагогічні працівники навчаються у вищому навчальному закладі за напрямом «Дошкільна освіта» та «Корекційна освіта»

Педагогічний колектив закладу складають:

- 1 - завідувач з вищою освітою;
- 1 - вихователь-методист навчається для отримання вищої освіти;
- 5 - вчителі-логопеди з вищою освітою;
- 9 - вихователів з вищою освітою;
- 9 – вихователів з середньо-спеціальною освітою;
- 1 – інструктор з фізичної культури з вищою освітою;
- 1 – керівник гуртка з освітою молодший спеціаліст;
- 1 – практичний психолог з вищою освітою.

Кадрове забезпечення дошкільного навчального закладу педагогами за освітою у 2017/2018 навчальному році:

Вища освіта	20
Середня спеціальна	9

Кадрове забезпечення дошкільного навчального закладу педагогами за кваліфікаційними категоріями у порівнянні з минулими роками.

Кваліфікаційні категорії	2016-2017 н.р.	2017-2018 н.р.
Кандидат педагогічних наук	-	1
спеціаліст вищої категорії	10	10
спеціаліст першої категорії	1	3
спеціаліст другої категорії	2	0
спеціаліст	6	4
молодший спеціаліст		4
10-й тарифний розряд	2	2
11-й тарифний розряд	6	6

Педагогічне звання «вихователь-методист»	3	6
Педагогічне звання «практичний психолог-методист»	1	1
Педагогічне звання «старший вчитель»	4	4

У подальшому працювати педагогічним працівникам на здобуття повної вищої освіти та присвоєння педагогічного звання.

Впродовж навчального року проводилася робота щодо виконання Програми розвитку КЗ «ДНЗ №143» з 2017 по 2020 роки, в якій визначені основні напрями роботи закладу. Програму розробляла спеціально створена у 2017 році група.

Вжиті завідувачем заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.

Забезпечення неперервності здобуття освіти є можливим за умови реалізації принципів перспективності і наступності між суміжними ланками освіти, зокрема дошкільною і початковою. Так, комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №143 комбінованого типу» співпрацює з Харківською спеціалізованою загальноосвітньою школою I-III ступенів №162, Харківською загальноосвітньою школою I-III ступенів №127, Харківською загальноосвітньою школою I-III ступенів №28.

Тенденції розвитку дошкільної та початкової освіти у умовах реформування загальної середньої освіти на засадах Концепції Нової української школи мають багато спільного. Зокрема, гуманізм як норма поваги до особистості, доброзичливе, бережливе ставлення до дитини без спонукання і насилля; визнання самоцінності кожного вікового періоду та орієнтація на вікові особливості; урахування індивідуальних інтересів, здібностей, темпу розвитку дитини; створення сприятливих умов для формування і розвитку у дитини пізнавальних, психічних процесів, належної спрямованості на активність у соціумі, конструктивних мотивів поведінки, самосвідомості, позитивної самооцінки, самоповаги та шанобливого ставлення до тих, хто її оточує; забезпечення реалізації можливостей дитини тощо.

Зберігаючи наступність із дошкільним періодом дитинства, початкова школа забезпечує подальше становлення особистості дитини, її фізичний, інтелектуальний, соціальний розвиток.

Вихователі старших груп знайомляться з програмою навчання дітей в першому класі, а вчителі початкової школи - з програмою дошкільного закладу. Були організовані взаємні відвідування занять, уроків початкової школи, педрад, батьківських зборів, свят та розваг. Завдяки спільно проведеним роботі 92% випускників дошкільного закладу підуть до перших

класів зазначених шкіл, що свідчить про високий рівень роботи щодо наступності в роботі педагогів дошкільного закладу і педагогів школи.

Аналіз причин, з яких діти не відвідують дошкільні заклади району показав, що діти знаходяться вдома з непрацюючими батьками, мають гувернанток або не відвідують ЗДО з причин ослабленого здоров'я. Тому була спланована робота з дошкільниками мікрорайону, які неохоплені дошкільним вихованням. Ця робота включала в себе:

- Дні відкритих дверей;
- Свята;
- Консультації для батьків;
- Екскурсії;
- Тематичні заняття.

Проблемами, які потребують вирішення в роботі з батьками виступають:

- підвищення психолого-педагогічної культури батьків;
- формування позитивно-емоційного ставлення до дошкільного закладу;
- індивідуальний підхід до роботи з сім'ями вихованців ДНЗ;
- пропаганда дошкільної освіти в соціумі;
- урахування вікових особливостей характеру батьків;
- всебічне вивчення багатоаспектної специфіки кожної сім'ї.

На сьогоднішній день отримані направлення з електронної черги усіх дітей 5-ти річного віку.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.

Впродовж 2017-2018 навчального року мною як керівником закладу проводились заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу, а саме:

1. Ремонтні роботи у групах, туалетних кімнатах із заміною сантехники; труб водопостачання та водовідведення;
2. Капітальний ремонт стелі в переході до басейну;
3. Капітальний ремонт покрівлі на сараї овочесховища;
4. Придбання медикаментів;
5. Оформлення документації;
6. Організація та оформлення різноманітних свят, розваг, монтаж фільмів;
7. Придбання тканини та пошив костюмів;
8. Придбання методичної літератури, типографські журнали та бланки ;
9. Придбання інформаційного стенду;
10. Господарчі товари та інвентар для благоустрою території;
11. Миючі засоби;
12. Канцелярські товари та офісний папір;
13. Обслуговування оргтехніки;
14. Придбання м'якого інвентарю рушники, комплекти постільної білизни, гардинне полотно, покривал, штори, ковдри синтетичні;
15. Встановлення ігрових майданчиків;
16. Будівельні матеріали, фарба;
17. Відновлення віконних відкосів;

18. Повірка манометрів на тепловому пункті;
19. Придбання спортивного інвентарю;
20. Придбання паласу в ігрову кімнату;
21. Придбання дитячих ліжок, шаф для дитячого одягу, меблевий комплект для логопеда
22. Частковий ремонт ганку;
23. Частково виконані електромонтажні роботи;
24. Ремонт відмостки;
27. Заміна труб холодної та гарячої води;
28. Заміна лічильників тепла, електролічильників;
29. Вивіз негабаритного сміття;
30. Повірка вогнегасників;
31. Замінені всі вікна на пластикові;
32. Часткова заміна покрівлі закладу;
33. Благоустрій території (кронування дерев, насадження молодих дерев, кущів, квітів);
34. Проведення дератизації (комахи, гризунів);
35. Заміна міжкімнатних дверей;
36. Придбання контейнера для збереження використаних люмінесцентних ламп;
37. Придбання пожежних рукавів;
38. Придбання світильників на аварійний вихід та у басейн.

Вжиті заходи щодо забезпечення КЗ «ДНЗ №143» кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

В дошкільному закладі постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки, анкетування, тестування. В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років, перспективний план вакансій. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

В 2018 році Колективний договір КЗ «ДНЗ №143» було оновлено та затверджено. В Колективному договорі між адміністрацією та профспілковим комітетом є перелік посад працівників КЗ «ДНЗ №143» з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка до 7 календарних днів. Встановлюється оптимальний режим роботи для жінок, що мають 2-х і більше дітей віком до 14 років та для тих, хто поєднує роботу з навчанням.

В Правилах внутрішнього трудового розпорядку є окремий розділ «Заохочення за успіхи у роботі», в якому визначені умови заохочення педагогічних працівників за сумлінне виконання посадових обов'язків та бездоганну працю (грошові премії та моральне заохочення).

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників.

В наявності інструкція з безпеки діяльності працівників ЗДО під час навчально-виховного процесу (всі працівники ознайомлені з нею під особистий підпис).

В наявності всі Журнали реєстрації інструктажів з питань охорони праці, які ведуться своєчасно. Це питання знаходиться на постійному контролі і заслуховується на нарадах при завідувачі, виробничих нарадах та батьківських зборах та конференціях.

Фізкультурно-оздоровча робота

На реалізацію поставлених завдань працювали над зміцненням здоров'я дітей. Проводили ранкову гімнастику, закаливання, гімнастику пробудження, заняття з фізичного виховання та заняття у басейні, спортивні розваги, свята. Також у продовж року було оновлено спортивне обладнання, спортивний одяг, інвентар та оформленні спортивні куточки.

У цьому році наш заклад взяв участь у Всеукраїнському огляді-конкурсі а кращий стан фізичного виховання в навчальних закладах. Був створений спортивний музей, фільм з фізкультурно-оздоровчої роботи.

Заклад став переможцем районного етапу у Новобаварському районі та отримав грамоту за I місце. За результатами узяли участь у II (регіональному) етапі Всеукраїнського огляді-конкурсі та за рішенням журі II рівня стали лауреатами конкурсу серед 40 закладів області, а саме посіли II почесне місце.

Зміцненню здоров'я вихованців в закладі приділяється дуже велика увага:

- проводяться сучасні заняття з фізичної культури та плавання. 81% дітей-випускників вміють плавати. Один раз на місяць проводяться спортивні свята та змагання, які показують значний прогрес (14 %) в уміннях та навичках дітей в порівнянні з минулим роком.

На протязі року проводиться кварцування груп, що в цьому році дало нам зменшення захворювання дітей на ГРЗ на 10% менше, ніж у минулому році.

- Здійснюється постійний контроль за якістю харчування завідувачем, ПК та членами Ради ЗДО.

- Взяті до уваги результати таємного голосування з питання харчування.

- КЗ «ДНЗ №143» укомплектований медичним персоналом згідно штатного розкладу.

- Щеплення дітей проводиться згідно індивідуального планування для кожної дитини.

- Виконується індивідуальний план оздоровлення дітей, що знаходяться на диспансерному обліку.

Два рази на рік усі працівники проходять медичний огляд згідно наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2017 № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій».

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» заклад дошкільної освіти забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Створення безпечних умов для перебування дітей..
- Організація догляду за дітьми.
- Робота з колективом з ОП, ПБ, БЖД.
- Навчально-виховна робота з дітьми з питань БЖД
- Робота з батьками.

Кожен робітник ЗДО проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та медичного персоналу. Систематично видаються необхідні накази, проходять інструктажі, анкетування, тестування педагогів на знання правил техніки безпеки, протипожежних правил, безпеки життєдіяльності. Ці питання заслуховуються на нарадах при завідувачі, педрадах, батьківських зборах, тощо.

Для проведення якісної роботи з дітьми щодо питання безпеки життєдіяльності методичний кабінет забезпечений різноманітним матеріалом: наочні посібники «Виконуй правила пожежної безпеки», «На вулицях міста», «Сам удома» тощо, добірка конспектів занять з даного питання, методична література. В групах створенні куточки по БЖД, підібрані дидактичні та сюжетно-рольові ігри для актуалізації знань дітей.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості до управління його діяльністю, співпраця з громадськими організаціями.

В зв'язку з тим, що педагоги КЗ «ДНЗ №143» є членами педагогічної ради дошкільного закладу, вони беруть безпосередню участь в управлінні такими питаннями, як:

- удосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу;
- планування та режим роботи дошкільного закладу;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників, питання розвитку їх творчої ініціативи.
- упровадження в навчальний процес досягнень науки та передового педагогічного досвіду.

Робота зі зверненнями громадян

На виконання Закону України «Про звернення громадян» в КЗ «ДНЗ №143» проводиться відповідна робота – ведеться журнал реєстрації

пропозицій, заяв і скарг громадян, журнал обліку особистого прийому громадян.

Усні звернення (за журналом):

Всього станом на 17.05.2018- 197 звернення:

З них такі питання:

- 1) Прийом у ЗДО 142 звернення: *
- 2) Отримання інформації щодо організації освітнього процесу в ЗДО 12 звернень.
- 3) Прийом на роботу 12 звернень:

Вирішено позитивно: 4 звернень

Відмовлено: 6 звернення (причина – відсутність вакансій)

Письмові звернення (за журналом):

Усього: 20 звернень, з них 6 депутатські запити на надання інформації по ЗДО, 4 звернення служби у справах дітей, 4 довідки та 5 колективних звертань. На всі письмові звернення надано відповіді у встановлені законодавством строки.